

# 玄武区委组织部2018年度部门预算公开

# 目 录

## 第一部分 部门概况

- 一、主要职能
- 二、部门机构设置及预算单位构成情况
- 三、2018年度部门主要工作任务及目标

## 第二部分 2018年度部门预算表

- 一、收支预算总表
- 二、收入预算总表
- 三、支出预算总表
- 四、财政拨款收支预算总表
- 五、财政拨款支出预算表
- 六、财政拨款基本支出预算表
- 七、一般公共预算支出预算表
- 八、一般公共预算基本支出预算表
- 九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出预算表
- 十、政府性基金财政拨款支出预算表
- 十一、一般公共预算机关运行经费支出预算表
- 十二、政府采购支出预算表

## 第三部分 2018年度部门预算情况说明

## 第四部分 名词解释

## 第一部分 部门概况

### 一、主要职能

1、贯彻执行党中央和省、市、区委有关组织工作的路线、方针、政策与决议；拟订本区组织、干部工作的政策规定和计划,并组织实施。

2、研究和指导党组织建设;按照管理权限,审批党组织设置;负责基层组织建设工作;督促指导各级党组织的思想、组织、作风和制度建设;负责全区党员发展、教育、管理工作;管理党费;负责区党代会代表、区委和区纪委组成人员出席上级党代会代表人选的酝酿、协调、考核,做好区党代会的组织工作;指导各级党组织换届选举工作。

3、负责领导班子建设和领导干部的管理;协助市委办理区级领导班子和领导干部管理工作中的具体事宜;负责区委管理领导班子的考察,提出调整、配备的意见和建议;办理区委管理干部的任免、工资、待遇手续;按照干部管理权限,负责本区党群系统、人大常委会机关、政府机关、政协机关、审判检察机关、人民武装(地方编制干部)及所属事业单位干部的管理;指导区委管理领导班子的思想、作风和制度建设;负责区委管理干部的调配和按处级职务安排的军队转业干部的安置;指导干部档案管理及干部人事信息系统建设与管理工作。

4、统一规划、综合管理、培养选拔年轻干部、后备干部、女干部、党外干部和少数民族干部工作。

5、宏观指导全区党的组织制度和干部人事制度改革；制定或参与制定组织、干部、人事工作的重要政策、制度。

6、检查、督促本区组织和干部工作,向区委反映重要情况、提出建议；监督干部选拔任用；负责落实干部政策；负责区委管理干部出国(境)的政审事项；负责区委管理及归口管理干部年龄、工龄、学历的审核确认。

7、制定干部教育培训工作规划,组织区委管理干部的培训；协调、指导、检查各单位的干部培训工作。

8、贯彻执行退(离)休干部政策和规定；负责全区老干部的宏观管理工作；督促检查全区离休干部和区委管理退休干部政治待遇和生活待遇的落实；办理干部的退(离)休审批报批手续。

9、贯彻上级关于人才工作的各项决策、部署，研究制定、宏观指导、综合协调和督促检查做好全区人才工作和人才队伍建设。

10、制定和完善人才政策，组织落实国家、省、市各类人才工程，牵头实施区级人才引进、培育计划。开展对外招才引智与交流合作。

11、承办上级组织部门和区委交办的其他事项。

## **二、部门机构设置及预算单位构成情况**

1. 根据部门职责分工，本部门内设科室8个：办公室、干部科（干部培训科）、干部监督科、组织科（两新工委办公室）、党员教育电教科、调研科、人才工作科、人才综合服务科；挂牌机构2个：区委非公有制企业和社会组织工作委员会、区人才工作办公室。本部门无下属单位。

2. 从预算单位构成看，纳入本部门2018年部门汇总预算编制范围的预算单位共计1家，具体包括：玄武区委组织部本级。

### 三、2018年部门主要工作任务及目标

2018年，组织工作的指导思想是：以学习宣传贯彻党的十九大精神为主线，围绕中心、服务大局，对标找差，学习先进地区好的工作经验，建设高素质专业化干部队伍，提升基层组织力，实行更加积极、开放、有效的人才政策，切实把党员、干部、人才的思想 and 行动统一到十九大精神上来，把力量凝聚到实现十九大确定的宏伟目标和各项任务上来，为完成好十九大确定的各项目标任务提供坚强组织保证。

——**建设高素质专业化干部队伍。**围绕中心，服务大局，做到精准选人识人。突出政治标准，把政治过硬作为“高素质”的第一位要求，深入考察了解干部在政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律等方面的表现，提拔重用牢固树立“四个意识”和“四个自信”、坚决维护党中央权威、全面贯彻执行党的理论和路线方针政策、忠诚干净担当的干部。注重在基层一线和急难险重任务中培养锻炼年轻干部，持续推进“优苗选育”工程，落实年轻干部选配专项预审，推进85、90后干部试岗、跨部门竞岗。做好市人大代表、政协委员人选的推荐提名和监察委员会改革工作，落实好组织组各项任务，确保组织意图顺利实现。改进干部教育培训工作。进一步强化思想建设，把党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想作为干部教育培训的核心，作为每一个主体班次的必修课程。围绕

区委中心工作，紧扣干部需求，服务“一园两街三片区”建设，与相关部门合作举办“全面深化改革与创新发展的（深圳）”、“城市精细化建设管理”等专题培训班，促进干部队伍素质水平提高。擦亮品牌培训，举办第14期中青班和年轻干部理想信念教育专题培训班。完善干部监督管理工作。出台我区激励干部干事创业担当作为的实施意见及相关配套措施，制定“街道园区比实绩、机关部门比效能”的绩效考核办法，通过建立可操作、可量化的科学评价体系，进一步激励全区干部在一线干事创业、积极作为。在任前谈话时，将干部考察中反映的问题和不足，通过《任前关爱提醒单》反馈干部本人，督促其及时整改。继续做好领导干部个人有关事项填报工作，对蕴藏的大量有效信息，重点分析、综合把握，作为干部使用和监督管理的重要参考，切实加大结果运用力度。

——**提升组织力，加强基层党建。**抓好重大教育。围绕学习贯彻十九大精神这一首要政治任务，按照中央和省市委统一部署，结合玄武实际，开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育。持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，分类制定基层党组织学习教育年度任务清单，常态化深入基层支部开展集中检查、专项督查。深入开展“千支万名大学习大培训”活动，组织全体党员深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想、十九大报告和新党章，切实用十九大精神武装头脑。深化“争当‘两聚一高’先锋主题行动”，建立党员积分管理信息系统，探索测评党员“先锋指数”、基层党组织“堡垒指数”的有效途径，推动

活动取得实效。提升薄弱环节。学习广州、杭州等先进地区经验，出台深化“两新”组织党建工作有关文件，总结推广“两新”组织集聚区党建统筹推进的工作模式，规范和加强“两新”党建指导员队伍建设。推进落实省、市关于加强社会组织党建、学校党建的工作要求，建立完善“两新”党建工作条块结合、协同推进机制，从工作体系、组织架构、工作体制机制等多方面优化顶层设计，着力提升“两新”党建质量。积极选树“两新”党建领域先进典型，重点指导和推动南京途牛科技有限公司党委和梅园新村街道社会组织服务园党建工作，实现硬件和软件“双提升”。做强品牌项目。重点打造玄武“同心圆”区域化大党建工作品牌，做实区、街、社三级区域化大党建联盟，推进落实2018年大党建共建项目，建设“同心圆”融合信息平台，推动区域资源自主调配和良性运转，逐步打造“有看相”又有内容的区域化大党建活动中心和党群服务中心，实现以党建为“圆心”、同向发力、共建共享的良好局面。打造玄武门街道党群服务中心、红山街道红山公园社区党群活动中心，深化“红领·汇杰”、“老王工作室”、“赵大姐工作室”、“丛融工作室”项目建设。进一步延伸和拓展党员河长路长制、社区书记论坛等特色工作，让“盆景”更多、“风景”更美。

——实行更加积极、开放、有效的人才政策。坚持市场导向。一是市场眼光选才。重点引进已经众创空间孵化、经受住市场初步检验，能活得下去且活得好的人才；重点与社会资本合作，引进品牌投资机构看好并已经在投的人才；重点鼓励本

地税源企业结合新项目开展、新业务拓展以及上下游关联产业引才。二是市场机制验才。建立“人才先孵”机制。初创项目优先支持入驻众创载体，根据项目绩效择优推荐申报国家、省、市人才政策。三是市场方式育才。健全人才发展绩效监测评估体系，对优秀的创业项目采取股权投资、贷款贴息、税收返还等方式给予激励。落实企业主体。全面推广“百家汇”企业自主引育才新模式，支持鼓励更多龙头企业打造成成果转化、人才创业、技术创新“三位一体”的产业链孵化平台。重点支持龙头企业主导运营的孵化载体；重点支持骨干企业高薪引进的核心研发管理团队。建立与企业创新业绩、引才绩效、经济贡献相联动的“跟奖跟补”机制。用好创新平台。全面服务玄武“两落地一融合”中心任务，借助英伟达技术创新中心、省未来网络应用协同研究中心等新型研发机构的落地建设，引进院士级别的顶尖人才团队，孵化细分专业领域的高水平成果转化项目。建立针对新型研发机构的“三挂钩”扶持政策，支持力度与企业R&D投入挂钩，与企业创新绩效挂钩，与企业经济效益挂钩，努力形成地区“引进高端人才，转化科研成果，培育优势企业，推动产业转型”的良性循环。

——**大力推进“专业化”组工建设。**坚守“讲政治”组工原则。带头加强政治建设，旗帜鲜明讲政治，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，切实增强组织路线服务政治路线的坚定性和有效性。把政治坚定贯穿组织工作的全过程，切实履行好选贤任能、育人聚才、固本强基的职责，始终做到在政治



原则、大是大非问题上旗帜鲜明、立场坚定。发扬“安专迷”组工精神。在学思践悟、知行合一上下功夫、求实效。带头增强本领，培养专业能力、专业精神，打造又博又专、推陈出新的素养结构，提高做好组织工作的专业化水平。具体工作中，每名组工干部都要安下心来、专心致志、迷恋至深，踏踏实实、倾情投入本职工作，不浮躁、不急躁、不粗糙，努力成为组织工作的“专门家”和“政策通”。强化“守规矩”组工传统。纪律规矩是“顶梁柱”，底线把不严、守不住，就会“柱倒屋倾”、变质变色。从严治部，继承发扬组织部门优良传统和作风，教育引导广大组工干部坚守对党忠诚的政治品格，坚守公道正派的核心理念，坚守无私奉献的思想境界，坚守自我约束的行为底线，持之以恒建设“讲政治、重公道、业务精、作风好”的模范部门和过硬队伍。

## 第二部分 2018年度部门预算表

公开 01 表

### 收支预算总表

部门名称：中国共产党南京市玄武区委员会组织部

单位：万元

收入		支出			
项目名称	金额	功能分类		支出用途	
		功能科目名称	金额	项目名称	金额
一、财政拨款	988.59	一、一般公共服务支出	911.85	一、基本支出	600.59
1. 一般公共预算	988.59	二、外交国防		二、项目支出	428.00
2. 政府性基金管理		三、国防支出		三、单位预留机动费用	
二、财政专户管理资金	0.00	四、公共安全支出			
三、其他资金	40.00	五、教育支出			
		六、科学技术支出			
		七、文化体育与传媒支出			
		八、社会保障和就业支出			
		九、医疗卫生与计划生育支出	21.58		
		十、节能环保支出			
		十一、城乡社区支出			
		十二、农林水支出			
		十三、交通运输支出			
		十四、资源勘探信息等支出			
		十五、商业服务业等支出			
		十六、金融支出			
		十七、国土海洋气象等支出			
		十八、住房保障等支出	95.16		
		十九、粮油物资储备等支出			
		二十、其他支出			
<b>当年收入小计</b>	<b>1,028.59</b>	<b>当年支出小计</b>			<b>1,028.59</b>
上年结转资金	0.00	结转下年资金			
<b>收入合计</b>	<b>1,028.59</b>	<b>支出合计</b>			<b>1,028.59</b>

公开 02 表

## 收入预算总表

部门名称：中国共产党南京市玄武区委员会组织部

单位：万元

项目名称		金额
<b>收入总计</b>		1,028.59
一般公共预算资金	小计	988.59
	公共财政拨款（补助）资金	988.59
	专项收入	
政府性基金	小计	
财政专户管理资金	小计	0.00
	专户管理的教育收费	
	其他非税收入	0.00
其他资金	小计	40.00
	事业收入	
	经营收入	
	其他收入	40.00
	债务资金（银行贷款）	
上年结转和结余资金	小计	0.00
	其中：动用上年结转和结余资金	0.00

公开 03 表

## 支出预算总表

部门名称：中国共产党南京市玄武区委员会组织部

单位：万元

合计	基本支出	项目支出	单位预留机动费用	结转下年资金
1,028.59	600.59	428.00		

公开 04 表

## 财政拨款收支预算总表

部门名称：中国共产党南京市玄武区委员会组织部

单位：万元

收入		支出	
项目名称	金额	支出用途	
		项目名称	金额
一、一般公共预算	988.59	一、基本支出	560.59
二、政府性基金预算		二、项目支出	428.00
		三、单位预留机动经费	
收入合计	988.59	支出合计	988.59

公开 05 表

## 财政拨款支出预算表（功能科目）

部门名称：中国共产党南京市玄武区委员会组织部

单位：万元

功能科目编码	功能科目名称	金额
<b>合计</b>		<b>988.59</b>
201	一般公共服务支出	871.85
20132	组织事务	871.85
2013201	行政运行	443.85
2013202	一般行政管理事务	68.00
2013299	其他组织事务支出	360.00
210	医疗卫生与计划生育支出	21.58
21011	行政事业单位医疗	21.58
2101101	行政单位医疗	21.58
221	住房保障支出	95.16
22102	住房改革支出	95.16
2210201	住房公积金	34.91
2210202	提租补贴	60.25

公开 06 表

## 财政拨款基本支出预算表（经济科目）

部门名称：中国共产党南京市玄武区委员会组织部

单位：万元

科目编码	科目名称	金额
合计		560.59
301	工资福利支出	525.39
30101	基本工资	67.27
30102	津贴补贴	199.26
30103	奖金	136.11
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	46.99
30109	职业年金费	18.80
30110	职工基本医疗保险缴费	19.69
30112	其他社会保障缴费	2.35
30113	住房公积金	34.91
302	商品和服务支出	35.20
30201	办公费	8.00
30202	印刷费	1.20
30207	邮电费	3.00
30211	差旅费	5.00
30213	维修（护）费	2.00
30215	会议费	2.00
30216	培训费	5.00
30217	公务接待费	2.50
30228	工会经费	2.60
30299	其他商品和服务支出	3.90

公开 08 表

## 一般公共预算基本支出预算表（经济科目）

部门名称：中国共产党南京市玄武区委员会组织部

单位：万元

科目编码	科目名称	基本支出
合计		560.59
301	工资福利支出	525.39
30101	基本工资	67.27
30102	津贴补贴	199.26
30103	奖金	136.11
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	46.99
30109	职业年金费	18.80
30110	职工基本医疗保险缴费	19.69
30112	其他社会保障缴费	2.35
30113	住房公积金	34.91
302	商品和服务支出	35.20
30201	办公费	8.00
30202	印刷费	1.20
30207	邮电费	3.00
30211	差旅费	5.00
30213	维修（护）费	2.00
30215	会议费	2.00
30216	培训费	5.00
30217	公务接待费	2.50
30228	工会经费	2.60
30299	其他商品和服务支出	3.90
399	其他支出	0.00
39999	其他支出	0.00

公开 09 表

## “三公”经费、会议费、培训费支出预算表

部门名称：中国共产党南京市玄武区委员会组织部

单位：万元

合计	因公出国 (境)费	公务用车购置及运行维护费			公务接待 费	会议费	培训费
		小计	公务用车 购置费	公务用车 运行维护 费			
99.50	20.00	0.00	0.00	0.00	2.50	2.00	75.00

公开 10 表

## 政府性基金预算财政拨款支出预算表

单位：万元

功能科目编码	功能科目名称	金额
合计		0.00
		0.00
		0.00

注：本部门无相关收支项目。

公开 11 表

## 一般公共预算机关运行经费支出预算表

部门名称：中国共产党南京市玄武区委员会组织部

单位：万元

科目编码	科目名称	机关运行经费支出
合计		35.20
302	商品和服务支出	35.20
30201	办公费	8.00
30202	印刷费	1.20
30207	邮电费	3.00
30211	差旅费	5.00
30213	维修（护）费	2.00
30215	会议费	2.00
30216	培训费	5.00
30217	公务接待费	2.50
30228	工会经费	2.60
30299	其他商品和服务支出	3.90



公开 12 表

## 政府采购支出预算表

单位：万元

采购品目大类	专项名称	经济科目	采购物品名称	采购组织形式	总计
合计					0.00
					0.00

注：本部门无相关收支项目。

## 第三部分 2018年度部门预算情况说明

### 一、收支预算总体情况说明

玄武区委组织部2018年度收入、支出预算总计1028.59万元，与上年相比收、支预算总计各增加312万元，增长43.5%。主要原因是人员增加、待遇基数调整和履职内容增加。其中：

（一）收入预算总计1028.59万元。包括：

1. 财政拨款收入预算总计988.59万元。

（1）一般公共预算收入预算988.59万元，与上年相比增加277万元，增长38.9%。主要原因是人员增加、退休人员待遇纳入预算、医保基数调整、公积金和住房补贴基数调整以及十九大培训教育、精神学习等履职内容增加。

（2）政府性基金收入预算0万元，与上年相比增加0万元，增长0%。。

2. 财政专户管理资金收入预算总计0万元。与上年相比增加0万元，增长0%。

3. 其他资金收入预算总计40万元。与上年相比增加40万元，增长100%。主要原因是不可预见的政策性增支经费。

4. 上年结转资金预算数为0万元。与上年相比减少5万元，减少100%。主要原因是没有跨年度使用经费。

（二）支出预算总计1028.59万元。包括：

1. 一般公共服务（类）支出911.85万元，主要用于人员经费、机构运转经费和履职经费支出。与上年相比增加278.48万元，

增长44%。主要原因是人员增加、退休人员待遇纳入预算、医保基数调整、公积金和住房补贴基数调整以及十九大培训教育、精神学习等履职内容增加。

2. 医疗卫生和计划生育（类）支出21.58万元，主要用于按照国家有关规定为职工缴纳职工医疗保险费的支出。与上年相比增加7.70万元，增长55.5%。主要原因是人员增加以及医疗保险基数调整。

3. 住房保障（类）支出95.16万元，主要用于本单位按照规定标准为职工缴纳的住房公积金，按房改政策规定向职工发放的提租补贴、购房补贴支出。与上年相比增加25.82万元，增长37.2%。主要原因是人员增加、公积金基数调整以及提租补贴基数、比例调整。

4. 结转下年资金预算数为0万元。

此外，基本支出预算数为600.59万元。与上年相比增加173.94万元，增长40.8%。主要原因是人员增加、退休人员待遇纳入预算、医保基数调整、公积金和住房补贴基数调整。

项目支出预算数为428万元。与上年相比增加150.66万元，增长54.3%。主要原因是十九大培训教育、精神学习等履职内容增加。

单位预留机动经费预算数为0万元。与上年相比减少12.60万元，减少100%。主要原因是合理安排资金使用计划。

## 二、收入预算情况说明

玄武区委组织部本年收入预算合计1028.59万元，其中：

一般公共预算收入988.59万元，占96.1%；  
政府性基金预算收入0万元，占0%；  
财政专户管理资金0万元，占0%；  
其他资金40万元，占3.9%；  
上年结转资金0万元，占0%。

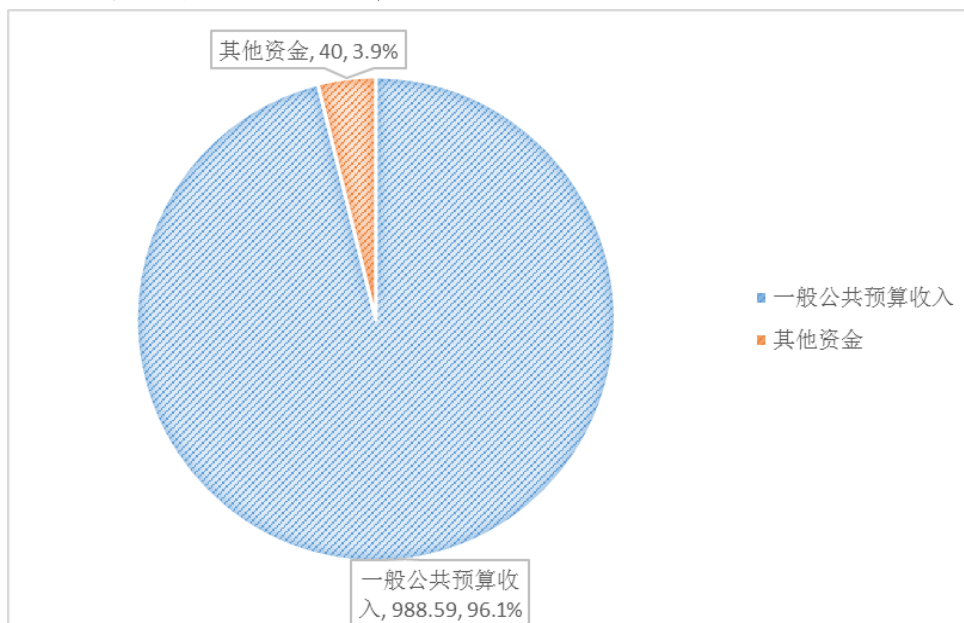


图1：收入预算图

### 三、支出预算情况说明

玄武区委组织部本年支出预算合计1028.59万元，其中：  
基本支出600.59万元，占58.4%；  
项目支出428万元，占41.6%；  
单位预留机动经费0万元，占0%；  
结转下年资金0万元，占0%。

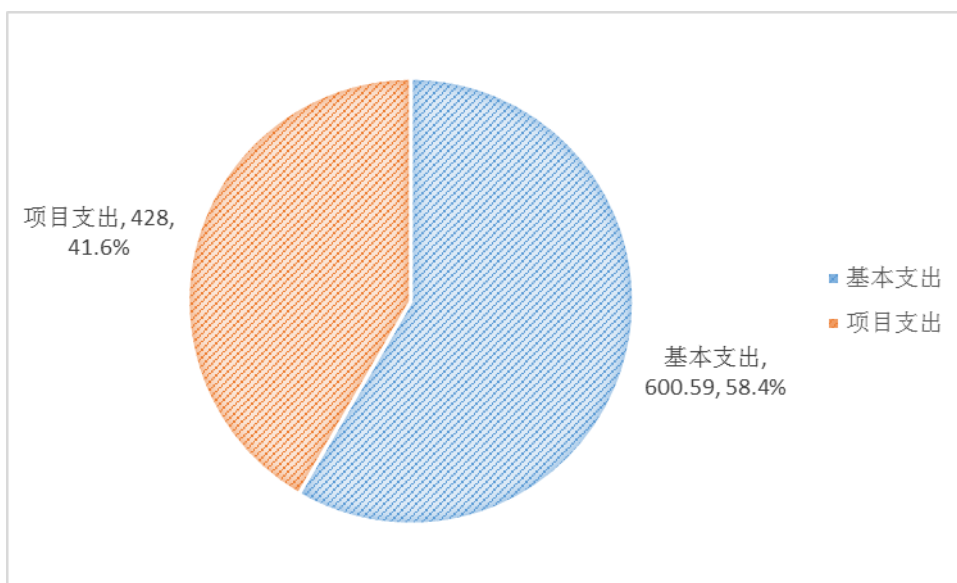


图2：支出预算图

#### 四、财政拨款收支预算总体情况说明

玄武区委组织部2018年度财政拨款收、支总预算988.59万元。与上年相比，财政拨款收、支总计各增加277万元，增长38.9%。主要原因是人员增加、退休人员待遇纳入预算、医保基数调整、公积金和住房补贴基数调整以及十九大培训教育、精神学习等履职内容增加。

#### 五、财政拨款支出预算情况说明

玄武区委组织部2018年财政拨款预算支出988.59万元，占本年支出合计的96.1%。与上年相比，财政拨款支出增加277万元，增长38.9%。主要原因是人员增加、退休人员待遇纳入预算、医保基数调整、公积金和住房补贴基数调整以及十九大培训教育、精神学习等履职内容增加。

其中：

##### (一) 一般公共服务（类）

1. 组织事务（款）行政运行（项）支出443.85万元，与上年相比增加87.82万元，增长24.7%。主要原因是人员增加、退休人员待遇纳入预算、医保基数调整、公积金和住房补贴基数调整以及十九大培训教育、精神学习等履职内容增加。

2. 组织事务（款）一般行政管理事务（项）支出68万元，与上年相比减少134.34万元，减少66.4%。主要原因是职能转变。

3. 组织事务（款）其他组织事务（项）支出360万元，与上年相比增加290万元，增加414%。主要原因是职能转变，相应调整支出功能。

## （二）医疗卫生和计划生育支出（类）

1. 行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）支出21.58万元，与上年相比增加7.70万元，增长55.5%。主要原因是人员增加以及医疗保险基数调整。

## （三）住房保障支出（类）

1. 住房改革支出（款）住房公积金（项）支出34.91万元，与上年相比增加9.14万元，增长35.5%。主要原因是人员增加、公积金基数调整。

2. 住房改革支出（款）提租补贴（项）支出60.25万元，与上年相比增加16.68万元，增长38.3%。主要原因是人员增加和提租补贴基数、比例调整。

## 六、财政拨款基本支出预算情况说明

玄武区委组织部2018年度财政拨款基本支出预算560.59万元，其中：

(一) 人员经费525.39万元。主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金费、职业基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金。

(二) 公用经费35.20万元。主要包括：办公费、印刷费、邮电费、差旅费、维修（护）费、会议费、培训费、公务接待费、工会经费、其他商品和服务支出。

## **七、一般公共预算支出预算情况说明**

玄武区委组织部2018年一般公共预算财政拨款支出预算988.59万元，与上年相比增加277万元，增长38.9%。主要原因是人员增加、退休人员待遇纳入预算、医保基数调整、公积金和住房补贴基数调整以及十九大培训教育、精神学习等履职内容增加。

## **八、一般公共预算基本支出预算情况说明**

玄武区委组织部2018年度一般公共预算财政拨款基本支出预算560.59万元，其中：

(一) 人员经费525.39万元。主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金费、职业基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金。

(二) 公用经费35.20万元。主要包括：办公费、印刷费、邮电费、差旅费、维修（护）费、会议费、培训费、公务接待费、工会经费、其他商品和服务支出。

## **九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出预算情况说明**

玄武区委组织部2018年度一般公共预算拨款安排的“三公”经费预算支出中，因公出国（境）费支出20万元，占“三公”经费的20.1%；公务用车购置及运行费支出0万元，占“三公”经费的0%；公务接待费支出2.50万元，占“三公”经费的2.5%。具体情况如下：

1. 因公出国（境）费预算支出20万元，比上年预算增加20万元，主要原因参加各级组团外出学习调研。

2. 公务用车购置及运行费预算支出0万元。其中：

（1）公务用车购置预算支出0万元，比上年预算增加0万元。

（2）公务用车运行维护费预算支出0万元，比上年预算增加0万元。

3. 公务接待费预算支出2.50万元，比上年预算减少0.02万元，主要原因是严格压缩公务开支。

玄武区委组织部2018年度一般公共预算拨款安排的会议费预算支出2万元，比上年预算减少7.2万元，主要原因是召开培训类会议。

玄武区委组织部2018年度一般公共预算拨款安排的培训费预算支出75万元，比上年预算增加45万元，主要原因根据十九大精神学习要求，增开培训类会议。

## **十、政府性基金预算支出预算情况说明**

玄武区委组织部2018年政府性基金支出预算支出0万元。与上年相比增加0万元，增长0%。

## **十一、一般公共预算机关运行经费支出预算情况说明**



2018年本部门一般公共预算机关运行经费预算支出35.20万元，与上年相比增加0.37万元，增长1.1%。主要原因是人员增加。

## **十二、政府采购支出预算情况说明**

2018年度政府采购支出预算总额0万元。

## **十三、其他重要事项说明**

### **（一）预算绩效目标设置情况说明**

2018年本部门共0个项目实行绩效目标管理，涉及财政性资金合计0万元。

### **（二）国有资本经营预算收支情况**

2018年本部门国有资本经营预算收入为0万元，与上年相同。

## 第四部分 名词解释

**一、财政拨款：**指一般公共预算财政拨款和政府性基金预算财政拨款。

**二、一般公共预算：**包括公共财政拨款（补助）资金、专项收入。

**三、财政专户管理资金：**包括专户管理行政事业性收费（主要是教育收费）、其他非税收入。

**四、其他资金：**包括事业收入、经营收入、其他收入等。

**五、基本支出：**指为保障机构正常运转、完成工作任务而发生的人员支出和公用支出。

**六、项目支出：**指在基本支出之外为完成特定工作任务和事业发展目标所发生的支出。

**七、单位预留机动经费：**指预算单位年初预留用于年度执行中增人、增资等不可预见支出的经费。

**八、“三公”经费：**指部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

**九、机关运行经费：**指行政单位（含参照公务员法管理的

事业单位)使用一般公共预算安排的基本支出中的日常公用经费支出,包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用。